



ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії та пільги



Гарантії при прийнятті на роботу

Що означають

Відмова лише з об'єктивної причини, викладена в письмовій формі

Хто має право

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 3 років
- Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю
- Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*



Легші й безпечні умови праці

Заборона працювати на підземних роботах

- Праця під землею тільки за згодою

Заборона нічної, понаднормової роботи, роботи у вихідні дні, відряджень

- Тільки за згодою

Неповний робочий час — на прохання працівника

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю
- Жінки, які доглядають за хворим членом сім'ї
- Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*

Переведення на легшу роботу

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 3 років



Заборона звільнення з ініціативи роботодавця

За ліквідації підприємства або закінчення строкового трудового договору — обов'язкове працевлаштування

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 3 років (до 6 років, якщо дитина потребує домашнього догляду)
- Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю
- Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*



Путівки до санаторіїв та будинків відпочинку, надання матеріальної допомоги

У разі необхідності роботодавець надає безплатно або на пільгових умовах, а також виплачує матеріальну допомогу

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю
- Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*



Перерви для годування дитини

Додаткові 30 хвилин (60 хвилин, якщо дітей двоє й більше) кожні три години

- Матері дітей до півтора року

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174–186)