



## ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

### ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДФС У КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ

#### НАКАЗ

« 09 » 12 2014р.

Кіровоград

№ 119

Про проведення перевірки відповідно до  
Закону України від 16 вересня 2014 року №1682-VII  
«Про очищення влади»

З метою виконання Закону України від 16 вересня 2014 року №1682-VII «Про очищення влади» (далі – Закон №1682), відповідно до Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону «Про очищення влади», затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 16 жовтня 2014 року №563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади» (далі – Порядок №563) та наказу ДФС України від 14.11.2014 №270 «Про початок проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»

#### НАКАЗУЮ:

1. Визначити відділ персоналу Головного управління ДФС у Кіровоградській області (далі – відділ персоналу) відповідальним підрозділом за:

1.1. виконання доручень Департаменту персоналу ДФС України під час проведення перевірки згідно із Законом №1682;

1.2. проведення перевірки відповідно до Закону №1682.

2. Затвердити, що додаються:

2.1. заходи щодо виконання вимог пункту 49 Порядку №563;

2.2. форму довідки про результати перевірки відомостей зазначених в особовій справі та/або трудовій книжці відповідно до пункту 42 Порядку №563;

2.3. відомості про особу, щодо якої застосовано заборону.

3. Відділу персоналу (Калугіна О.В.) при підготовці документів щодо призначення працівників на посади в Головне управління ДФС у Кіровоградській області (далі – ГУ ДФС в області) дотримуватись затверджених заходів.

Термін – постійно.

4. Відділу комунікацій ГУ ДФС в області (Прошаченко В.Р.):

4.1. розмістити цей наказ у день його реєстрації на офіційному суб-сайті ГУ ДФС в області єдиного веб-порталу ДФС;

4.2. розміщати на офіційному суб-сайті ГУ ДФС в області єдиного веб-порталу ДФС інформацію передбачену Порядком №563.

Термін – протягом доби з моменту надходження інформації від відділу персоналу;

4.3. забезпечити зняття інформації, розміщеної відповідно до підпункту 4.2. пункту 4 цього наказу.

Термін – протягом доби з моменту надходження відповідного звернення від відділу персоналу.

5. Керівникам підпорядкованих ОДПІ ГУ ДФС в області:

5.1. визначити підрозділи персоналу відповідальними за проведення перевірки відповідно до Закону №1682;

5.2. забезпечити проведення перевірки згідно із Законом №1682 у строки, встановлені Планом проведення перевірок відповідно до Закону України «Про очищення влади», затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.10.2014 року №1025-р «Про затвердження плану проведення перевірок відповідно до Закону України «Про очищення влади».

Про результати проведеної роботи поінформувати відділ персоналу протягом 2-х днів після закінчення перевірки.

6. Відділу персоналу (Калугіна О.В.), керівникам підпорядкованих ОДПІ ГУ ДФС в області здійснювати призначення на посади в органи ГУ ДФС в області з урахуванням вимог пункту 49 Порядку №563.

Термін – постійно.

7. Начальнику координаційно - моніторингового управління Головного управління ДФС у Кіровоградській області Янишевському В.В. забезпечити внесення даного наказу до Репозиторію звітної і статистичної інформації в Головному управління ДФС у Кіровоградській області, затвердженого наказом ГУ ДФС в області від 28.11.2014 №104.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник



Н.А.Воленшчак

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління  
ДФС у Кіровоградській області  
від 09.12.14 № 119

## Заходи

з проведення перевірки відповідно до пункту 49 Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону «Про очищення влади»

| № з/п | Зміст заходу   | Відповідальні виконавці                        | Термін виконання   |
|-------|--|--|--|
| 1.    | Надання до відділу персоналу власноручно написану заяву за формою згідно з додатком 1 Порядку №563   | Особа, яка претендує на зайняття посади        | В день подачі документів необхідних для її призначення   |
| 2.    | Перевірка достовірності відомостей, зазначених у заяві претендента на посаду щодо незастосування до неї заборони передбаченою частиною третьою статті 1, на основі критеріїв визначених частиною першою пунктами 1-8 частини другої та пунктами 1 і 2 частини четвертої статті 3 Закону №1682. | Відділ персоналу                               | Не пізніше 10 днів з дня подачі заяви  |
| 3.    | Направлення до Мініюсту, у разі виявлення факту зазначеного у п.43 Порядку №563, інформації щодо застосування заборони   | Начальник ГУ ДФС в області<br>Відділ персоналу | В день виявлення факту   |
| 4.    | Прийняття рішення про призначення особи, яка претендує на посаду у разі не виявлення заборон, передбачених частиною першою, пунктами 1-8 частини другої та пунктами 1 і 2 частини четвертої статті 3 Закону №1682.   | Начальник ГУ ДФС в області                     | Протягом наступного дня після складання Довідки про результати перевірки відомостей, зазначених в особовій справі та/або трудовій книжці |
| 5.    | Направлення запитів до органів, що проводять перевірку достовірності відомостей щодо незастосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону №1682  | Відділ персоналу<br>Відділ інфраструктури      | Не пізніше ніж на третій день після призначення  |

|     |  |  |   |
|-----|--|--|---|
| 6.  | Направлення до Мін'юсту повідомлення про початок проходження перевірки особою за формою згідно з додатком 4 Порядку №563   | Відділ персоналу<br>Відділ інфраструктури      | В день надсилання запитів до органів, що проводять перевірку  |
| 7.  | Розміщення на офіційному суб-сайті ГУ ДФС в області єдиного веб-порталу ДФС інформації про початок проходження перевірки відповідної особи та копії її заяви і декларації (крім відомостей, що віднесені законом до інформації з обмеженим доступом) | Відділ персоналу<br>Відділ комунікацій         | Протягом доби з моменту надходження інформації від відділу персоналу  |
| 8.  | Одноразове звернення до органу перевірки із запитом щодо уточнення результатів перевірки, якщо наданий висновок суперечить іншим матеріалам  | Відділ персоналу<br>Управління правової роботи | Не пізніше 10 днів з моменту отримання висновку (у разі необхідності)   |
| 9.  | Підготовка довідки про результати перевірки за формою згідно з додатком 5 Порядку №563   | Відділ персоналу                               | В односторонній термін:<br>3 дні надходження останньої відповіді/висновку/копії судового рішення;<br>або 3 дні надходження відповіді/висновку/копії судового рішення, який є підставою для застосування заборони, передбаченої частиною третьою або четвертою статті Закону №1682 |
| 10. | Направлення до Мін'юсту копії довідки про результати перевірки щодо особи, до якої не застосовуються заборони, визначені частинами третьою та четвертою статті 1 Закону №1682  | Відділ персоналу<br>Відділ інфраструктури      | Не пізніше ніж на третій день з дня надходження останньої відповіді   |
| 11. | У разі встановлення недостовірності відомостей, зазначених у пунктах 1 та/ або 2 частини п'ятої статті 5 Закону №1682 – звільнення особи та направлення до   | Відділ персоналу<br>Управління правової роботи | Не пізніше ніж на третій день з дня надходження відповіді   |

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
|     | Мін'юсту копії наказу про звільнення, копії довідки про результати перевірки та відомості про особу |  | (відповідей)/висновку/копії судового рішення                         |
| 12. | Розміщення на офіційному суб-сайті ГУ ДФС в області єдиного веб-порталу ДФС результатів перевірки   | Відділ персоналу<br>Відділ комунікацій | Протягом доби з моменту надходження інформації від відділу персоналу |

Начальник відділу персоналу  
Головного управління ДФС  
у Кіровоградській області



О.В.Калугіна

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного  
управління ДФС у  
Кіровоградській області  
від 09.12.14 № 119

**Д О В І Д К А**  
**про результати перевірки відомостей, зазначених в особовій справі**  
**та/або трудовій книжці**

За результатами перевірки відомостей, зазначених в особовій справі  
та/або трудовій книжці Іванова Івана Івановича

який(а) претендує на посаду \_\_\_\_\_  
(найменування посади в органах державної фіскальної служби)

встановлено, що відповідно до критеріїв здійснення очищення влади,  
визначених у частинах третій або четвертій статті 1 Закону України «Про  
очищення влади» за період з 25.02.2010 по 22.02.2014 обіймав посаду(и)

| Період з _____ (наказ від № _____) по _____ року (наказ від № _____) | Назва посади, щодо якої здійснюється заходи з очищення влади (люстрація) |
|--|--|
|  |  |
|  |  |

За результатами проведеної перевірки відомостей, зазначених в особовій справі та/або трудовій книжці встановлено, що до Іванова І.І. **не застосовується (застосовується)** заборона, визначена частиною третьою статті 1, на основі критеріїв визначених частиною першою, пунктами 1-8 частини другої та підпунктами 1і 2 частини четвертої статті 3 Закону України «Про очищення влади».

\_\_\_\_\_  
(посада керівника кадрової служби  
органу державної фіскальної служби)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(прізвище та ініціали)

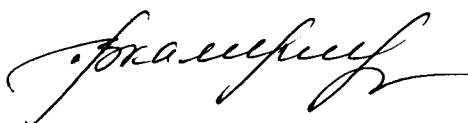
\_\_\_\_\_  
(посада працівника кадрової служби,  
який склав Довідку)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(прізвище та ініціали)

Дата складання

Начальник відділу персоналу  
Головного управління ДФС  
у Кіровоградській області



О.В.Калугіна

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління  
ДФС у Кіровоградській області  
від 09.12.14 № 119

Відомості про особу, щодо якої застосовано заборону, передбачену частинами третьою або четвертою статті 1, або у разі встановлення недостовірності відомостей зазначених у пунктах 1 та/або 2 частини п'ятої статті 5 Закону України «Про очищення влади»

1. ПІБ \_\_\_\_\_

2. Число, місяць, рік народження \_\_\_\_\_

3. Місце народження \_\_\_\_\_

4. Паспортні дані (серія та номер паспорта громадянина України, ким і коли виданий)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. Реєстраційний номер облікової картки платника податків \_\_\_\_\_

6. Місце проживання \_\_\_\_\_

7. Місце роботи, посада на час застосування положення Закону України «Про очищення влади» \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

8. Посада, на яку особа претендувала

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

9. Час протягом якого на особу поширюється заборона, передбачена частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»

\_\_\_\_\_

10. Заборону, яка застосовується до особи із зазначенням конкретної підстави (критерію), на підставі якого застосовано заборону

\_\_\_\_\_

Начальник відділу персоналу  
Головного управління ДФС  
у Кіровоградській області



О.В.Калугіна